

Communication sur le Progrès 2022

Nos équipes sont perçues par nos clients comme fiables, autonomes et impliquées.

MANAGEMENT

Un suivi quotidien de nos équipes nous permet une relation de travail privilégiée et une **communication de proximité avec nos clients et nos fournisseurs**.



Afin d'établir des **relations transparentes et durables avec les parties intéressées**, nous déployons un système de management conforme aux exigences de la **norme ISO 9001**.

La revue stratégique annuelle permet de partager en interne l'approche par les « risques et opportunités », ainsi que les revues de direction mensuelles.

LES VALEURS HUMAINES DE PHV

Elles sont partagées par les femmes et les hommes d'ICGROUP :

Responsabilité, Intégrité, Respect, Solidarité, Exemplarité, Loyauté

FORMATIONS & DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Notre campagne 2022 a démarré autour de 7 modules de formation :

Risque Hauteur (1 jour) : 58 personnes



Habilitation Electrique (2 jours) : 51 personnes

Gestes professionnels (1 jour) : 56 personnes



Pass HTB (0,5 à 1 jour) : 49 personnes

Sauveteur Secouriste du Travail (1 jour) : 7 personnes

Pilotage drone cat. A1C0 (0,5 jour) : 1 personnes

ACQPA (3 à 5 jours) : 18 personnes

ACCUEIL DES NOUVEAUX EMBAUCHÉS

Lors de la signature du contrat de travail, nous remettons au nouveau collaborateur :

- ☺ Le livret d'accueil dans l'entreprise,
- ☺ Le livret d'accueil **qualité sécurité environnement**, et la **politique QSE**
- ☺ Les dates et lieux des **formations** à suivre avant la prise de poste
- ☺ Les **EPI** et matériel nécessaire à sa fonction

Une période de **tutorat** est fixée selon le niveau de compétence du nouvel embauché.

COMMUNICATION INTERNE

Un **journal interne** est diffusé à l'ensemble de nos collaborateurs. Il a pour objectif de susciter la fierté d'appartenance, de fédérer et d'informer sur la stratégie de l'entreprise d'une part et sur la sécurité au travail d'autre part.



SOMMAIRE

- > Agenda ... p2
- > Le saviez-vous ... p2
- > Brève ... p2
- > Actualités ... p3
 - Déménagement du siège
 - Campagne 2022 lancée
 - Zoom sur ... p4
 - L'entretien des véhicules
 - Le plan de prévention PDP
- > L'Info QSE ... p4
- > Retours d'expérience et rappels ... p5



*2 nouvelles ouvertures en ce premier trimestre 2022 :
Les magasins de la Roche sur Yon et de
Bois d'Arcy voient le jour !
Au total, 53 concepts depuis la mi
2018*



8 rue d'Apollon, ZA de Montredon 31240 L'Union

HEBERGEMENT DES SALARIES ETRANGERS

Nombreux sont nos collaborateurs qui viennent de Roumanie pour relever le défi d'une nouvelle saison de peinture. Afin de faciliter leurs démarches sur le terrain et leur **garantir un confort de vie nécessaire à leur bien-être sur les chantiers**, ICGROUP prend en charge les réservations et le règlement des hébergements en Gîtes de France.





LA PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

ICGROUP veille à **réduire** :

- ses émissions de CO2 :

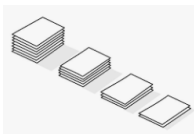
=> En optimisant les plannings de travail des chantiers



=> En innovant et développant une solution de **peinture Reflective : SOLARCOAT** avec sa filiale SOLAR-PAINT et en partenariat avec le 1er fabricant de peinture française. L'objectif est de diminuer l'impact carbone des bâtiments industriels et commerciaux. Ainsi limiter le phénomène des îlots de chaleur urbains.



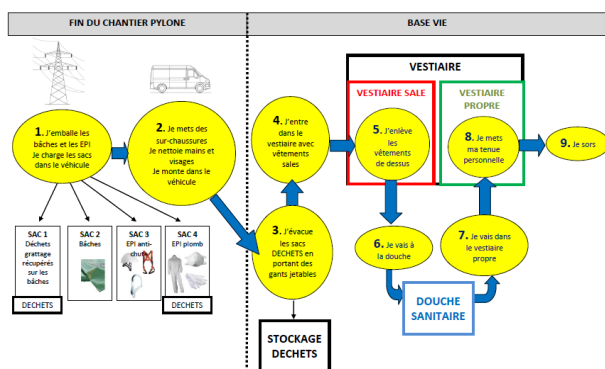
- **sa consommation de papier** en passant au format numérique pour la constitution des dossiers chantier



La prévention santé et sécurité chez ICGROUP : une approche pédagogique et visuelle compréhensible par tous



CIRCUIT DECONTAMINATION CHANTIER PLOMB : fin de journée
Procédure liée : R-RC/021



Charte Ethibat

Notre entreprise est adhérente de la Charte Ethibat afin de nous engager pour **combattre le travail illégal et promouvoir une concurrence saine et loyale.**

AGIR CONTRE LA CORRUPTION

Les relations commerciales avec nos clients bénéficient du cadre réglementaire des appels d'offres. Les attributions des marchés s'effectuent en toute transparence et basées sur les moyens humains, techniques et la proposition tarifaire.

L'INTEGRITE PHYSIQUE ET LA SANTE DES SALARIES

Afin de préserver la santé et la sécurité de ses salariés, ICGROUP s'est engagé dans une démarche de progrès permanente de son système de management.

La **certification MASE** prouve que ICGROUP suit en permanence un **plan d'amélioration « Santé Sécurité Environnement »** et des **indicateurs SSE** dont un extrait est présenté page suivante.

Les **outils utilisés par les équipes pour remonter des informations du terrain** sont les comptes rendus de causeries, les rapports d'audit interne, les fiches anomalies situations dangereuses et les fiches d'accident du travail/premiers soins.

Nos indicateurs sécurité

Effectif organique (Cdi - Cdd - Cdc)				
	01/01/2019 31/12/2019	01/01/2020 31/12/2020	01/01/2021 31/12/2021	objectifs 2021
Effectif équivalent temps plein	47	59	64	
Effectif nombre de salariés (nombre de personnes différentes sur la période) ⓘ	122	127	141	
Nombre d'heures travaillées ⓘ	71837	88072	82040	
Nombre d'accidents avec arrêt - AAA (hors acc. de trajet) ⓘ	1	0	3	
Nombre d'accidents de trajet	0	0	0	
Nombre d'accidents sans arrêt - ASA ⓘ	0	0	2	
Taux de fréquence TF1 = AAA X 1 000 000/heures travaillées ⓘ	13.92	0.00	36.17	<10
Taux de fréquence TF2 = AAA + ASA X 1 000 000/heures travaillées ⓘ	13.92	0.00	60.28	<15
Nombre de journées perdues	13	0	36	
Taux de gravité = nombre journées perdues X 1 000 /heures travaillées	0.18	0.00	0.43	<0.10
Nombre de soins	4	3	5	/
Nombre d'accident(s) mortel(s)	0	0	0	